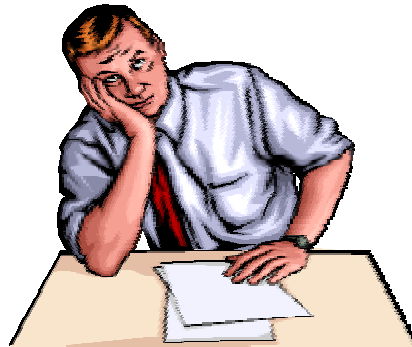


J-pops	Foods	Campus	Topics
<u>Japanese-English</u> <u>Japanese-</u> <u>Simplified Chinese</u> <u>Japanese-Korean</u>	<u>Japanese-English</u> <u>Japanese-</u> <u>Simplified Chinese</u> <u>Japanese-Korean</u>	<u>Japanese-English</u> <u>Japanese-</u> <u>Simplified Chinese</u> <u>Japanese-Korean</u>	<u>Japanese-English</u> <u>Japanese-</u> <u>Simplified Chinese</u> <u>Japanese-Korean</u>



「^{しんそつ は けん}新卒派遣」で、^{かいしょう}ミスマッチ解消

ここ数年、景気回復の兆しがうかがえず厳しい就職環境が続いていたなか、「仕事内容が合わない」などという理由から早期に離職する新卒者が増加する傾向にあった。いわゆる、ミスマッチによるもの。大学・短大・専門校卒の就職内定率は80.9%（2004年2月1日現在、文部科学省・厚生労働省調べ）という数字が示すような、就職難を克服し就職したにもかかわらず、入社3年未満にその34.3%（2002年現在、厚生労働省調べ）が離職している。

」
 が
 「
 」
 が
 ・
 ・
 80.9%(2004 2 1
)
 が
 3
 34.3%(2002)が

こうした現象を解消する方法として、最近広く導入されるようになったのが、「新卒派遣」という就職形態である。

「
 」

J-pops	Foods	Campus	Topics
<u>Japanese-English</u> <u>Japanese-</u> <u>Simplified Chinese</u> <u>Japanese-Korean</u>	<u>Japanese-English</u> <u>Japanese-</u> <u>Simplified Chinese</u> <u>Japanese-Korean</u>	<u>Japanese-English</u> <u>Japanese-</u> <u>Simplified Chinese</u> <u>Japanese-Korean</u>	<u>Japanese-English</u> <u>Japanese-</u> <u>Simplified Chinese</u> <u>Japanese-Korean</u>

「新卒派遣」は、派遣社員が派遣先企業に正社員ないしは契約社員として採用されることを前提とした「紹介予定派遣」が、2000年12月1日に解禁されたことから可能になった。「紹介予定派遣」自体は、派遣社員全般を対象としたものだったが、ミスマッチ解消の決め手として、「紹介予定派遣」の一形態である「新卒派遣」が注目されるようになった。

米国ではすでに広く採用されている制度で、派遣事業者を介し、直接雇用を前提として一定期間、派遣社員として企業で働いたのち、派遣社員と企業双方の合意により直接雇用へ切り替えるというシステムである。

「紹介予定派遣」を推進してきた厚生労働省だが、いっぽう企業および派遣事業者によるこの制度の悪用に、目を光らせる立場にある。その具体的な施策として、昨年3月に改正労働者派遣法が施行された。

新しい法律のポイントは、事前に正社員などとしての求職・採用の意思を相互に明確化し、「紹介予定派遣」の本来の趣旨を徹底させるようにしたことだ。「紹介予定派遣」のとくに新卒者の就職のミスマッチ解消効果には、各方面が期待するところである。

「
」
2000
12
1
が

「
」
3

「
」
「
」